



**Администрация муниципального образования  
«Няндомский муниципальный район»**

(наименование органа муниципального контроля)  
164200, Архангельская обл., г. Няндомы, ул. 60 лет Октября, 13  
тел./факс: 8 - (818-38) 6-14-86 E-mail: [nyandoma.ohrana-truda@yandex.ru](mailto:nyandoma.ohrana-truda@yandex.ru)

**ПРЕДПИСАНИЕ  
об устранении выявленных нарушений**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» города Няндомы, заведующая Вислых Галина Евгеньевна, 164200, Архангельская область, г. Няндомы, улица Строителей, 12, телефон: 2-25-25.

(наименование подведомственной организации, фамилия, имя, отчество руководителя,  
почтовый адрес, контактный телефон)

от 08.02.2019 г. № 1/2-2019

**В порядке осуществления муниципального контроля на основании распоряжения:**  
администрации муниципального образования «Няндомский муниципальный район» от 25.12.2018 № 120 р «О проведении плановой проверки в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - Детский сад № 8 «Звездочка» города Няндомы.

И.о. главы муниципального образования «Няндомский муниципальный район» Похватная Ольга Николаевна

(должность, ф.и.о. руководителя (заместителя руководителя) органа муниципального контроля, издавшего распоряжение о проведении проверки)

от 25.12.2018 № 120 р

лицами: Богданова Светлана Александровна, главный специалист по охране труда отдела по вопросам ЧС и ГО администрации муниципального образования «Няндомский муниципальный район»

(ф.и.о. должность лица (лиц), проводившего (их) проверку)

Была проведена (плановая / внеплановая, документарная / выездная) проверка:  
Плановая выездная проверка в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - Детский сад № 8 «Звездочка» города Няндомы, заведующая Вислых Галина Евгеньевна

(наименование подведомственной организации, фамилия, имя, отчество руководителя)

В ходе проведения проверки выявлены нарушения:

I. Не проведена организационная работа по проведению специальной оценки условий труда на следующих должностях:

- заведующая (1 работник);
- документовед (1 работник);
- учитель-логопед (1 работник);
- социальный педагог (1 работник);
- музыкальный руководитель (1 работник);
- воспитатель (10 человек);
- младший воспитатель (8 работников);
- сторож (3 работника);
- кастелянша (1 работник);
- рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (1 работник);
- сантехник (1 работник);
- электрик (1 работник), чем допущено нарушение ст. 212 Трудового кодекса РФ, абз. 1) ч. 2 ст. 4, ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

II. На момент проведения плановой проверки работодателем утвержден план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» на 2018 год в нарушение ст. 226 Трудового кодекса РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»:

- по истечению 2018 года по факту не был реализован п. 9 (проведение на рабочих местах СОУТ в 2018 году) и п. 10. (обеспечение работников СИЗ в 2018 году).

- отсутствует план мероприятий с перечнем ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» на 2019 год.

III. Согласно пункту 14 указанных в Межотраслевых правил при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Пунктом 34 указанных выше Межотраслевых правил установлено, что ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

В соответствии с пунктом 5.5 Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденного Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878, при выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

первый класс - средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

второй класс - средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Согласно пункту 5.6. указанного выше Технического регламента средства индивидуальной защиты в зависимости от степени риска причинения вреда пользователю (класса) подлежат подтверждению соответствия согласно формам.

Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Пунктом 135 Приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н предусмотрено, что работнику по должности «рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений» выдаются:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 на год;
- сапоги резиновые с защитным подкоском - 1 пара;
- перчатки с полимерным покрытием - 6 пар;
- перчатки резиновые или из полимерных материалов - 12 пар;
- ниток защитный лицевой - до износа или очки защитные - до износа;
- средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее - до износа.

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подкоском, перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые или из полимерных материалов, щиток защитный лицевой, очки защитные отнесены к первому классу риска причинения вреда.

Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее отнесено ко второму классу риска причинения вреда.

В нарушение вышеуказанных норм работник по должности «рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений» не обеспечен СИЗ:

- костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.;
- сапогами резиновыми с защитным подкоском – 1 пара;
- перчатками с полимерным покрытием – 6 пар;
- перчатками резиновыми или из полимерных материалов – 12 пар;
- щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа;
- средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа.

В нарушение вышеуказанных норм работник по должности «рабочий по комплексному обслуживанию здания и уборке территории» не обеспечен средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим.

IV. Личные карточки СИЗ, заполняются с нарушениями. Документов о выдаче работникам спецодежды и других СИЗ, других имеющихся документов, подтверждающих выдачу работникам спецодежды и других СИЗ нет.

V. Отсутствуют сертификаты соответствия на приобретённые средства индивидуальной защиты в нарушение ст. 221 ТК РФ п.5 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ 01.06.2009 №290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

VI. На момент плановой выездной проверки, в составе комиссии по охране труда у работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» города Няндомы входят лица (2 человека), не прошедшие своевременно обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном законодательством, что является нарушением ст. 225 ТК РФ; п. 1.5; п. 2.2.2; п. 2.3.1 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», утв. Постановлениями Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. №1/29.

VII. В соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счёт собственных средств и на основании статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

В Перечне указано, что освидетельствованию подлежат работники, в том числе и детских дошкольных образовательных учреждений.

В коллективе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» города Няндомы работают 38 человек.

Из 38 работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» на момент выездной проверки ни один сотрудник не прошел обязательное медико-психиатрическое освидетельствование ни в 2018 году, ни в предыдущие годы.

Руководствуясь Положением об организации осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях на территории муниципального образования «Няндомский муниципальный район» от 18 декабря 2018 г №258.

### **ПРЕДПИСЫВАЮ:**

**В срок до «11» марта 2019 г. устранить допущенное нарушение:**

I. Обеспечить организационную работу по проведению специальной оценки условий труда на следующих должностях: заведующая, документовед, учитель-логопед, социальный педагог, музыкальный руководитель, воспитатель, младший воспитатель, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, сантехник, электрик.

Основание: ст. 212 Трудового кодекса РФ, абз. 1) ч. 2 ст. 4, ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

**В срок до «11» марта 2019 г. устранить допущенное нарушение:**

II. Разработать план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» на 2019 год.

Основание: ст. 226 Трудового кодекса РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

**В срок до «11» марта 2019 г. устранить допущенное нарушение:**

III. Обеспечить средствами индивидуальной защиты работника по должности «рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений».

- костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.;

- сапогами резиновыми с защитным подноском – 1 пара;

- перчатками с полимерным покрытием – 6 пар;

- перчатками резиновыми или из полимерных материалов – 12 пар;

- щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа;

- средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа.

Основание: пункт 6 части 2 статьи 212, Пункт 135 Приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н.

**В срок до «11» марта 2019 г. устранить допущенное нарушение:**

IV. Личные карточки СИЗ заполнять по факту приобретения средств индивидуальной защиты.

Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 N 14742).

**В срок до «11» марта 2019 г. устранить допущенное нарушение:**

V. Пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда двум членам комиссии по охране труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Детский сад № 8 «Звездочка».

Основание: ст. 225 ТК РФ; п. 1.5; п. 2.2.2; п. 2.3.1 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», утв. Постановлениями Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. №1/29.

**В срок до «11» марта 2019 г. устранить допущенное нарушение:**

VI. Организовать проведение медико-психиатрического освидетельствования для всех сотрудников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Детский сад № 8 «Звездочка».

Основание: ст. 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счёт собственных средств и на основании статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

Информацию об исполнении предписания по устранению нарушения представить до истечения установленного срока по адресу: 164200, Архангельская обл., г. Няндомы, ул. 60 лет Октября, 13, кабинет №10.

Акт и материалы по результатам проверки направляются в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – Детский сад № 8 «Звездочка» города Няндомы, 164200, Архангельская область, г. Няндомы, улица Строителей, 12.

Предписание выдал:  
главный специалист по  
охране труда отдела по  
вопросам ЧС и ГО  
администрации  
муниципального  
образования  
«Няндомский  
муниципальный район»  
(должность)

08/02-2019

(дата)



(подпись)

Богданова С.А.

(расшифровка  
подписи)

Предписание получил:  
заведующая  
муниципального  
бюджетного  
дошкольного  
образовательного  
учреждения  
«Центр развития  
ребенка – Детский сад  
№ 8 «Звездочка»  
города Няндомы

(должность)

08.02.2019

(дата)

(подпись)

Андреева Е.

(расшифровка  
подписи)